Universitat d'Alacant
Universidad de Alicante

Sistemas de Relaciones Laborales

Grado en Relaciones Laborales y RRHH

2025-2026

Profesora: Gracia Ortiz Díaz-Guerra (gracia.ortiz@ua.es)

TEMA 1

CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

- ¿Qué es el Trabajo?
- ¿Qué es el Empleo?
- ¿Qué es una Empresa?

TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

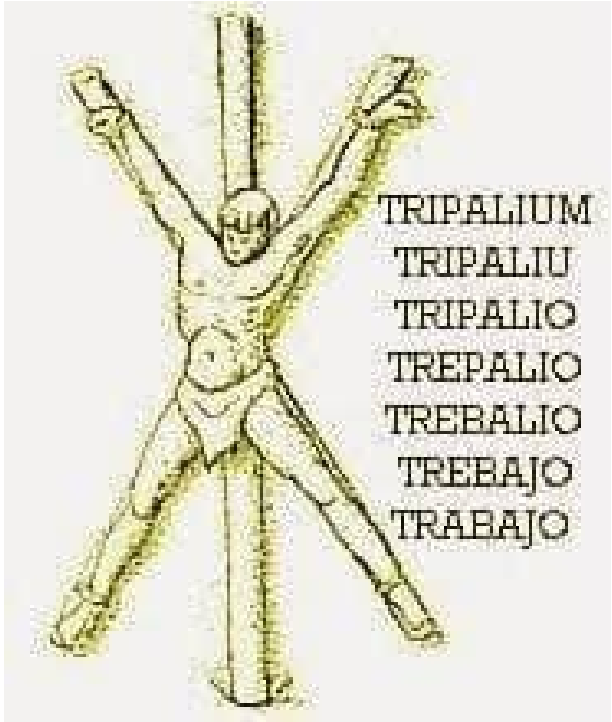
- **¿Qué es el trabajo?**
- **¿Qué es el empleo?**
- **¿Qué es una empresa?**

Se considera como **relación laboral** todas aquellas situaciones en las que una persona presta sus servicios de **(1) forma voluntaria** a **(2) cambio de una retribución o salario.** Esta prestación se realiza **(3) por cuenta ajena** y **(4)** dentro del **ámbito de organización y dirección de otra persona**, ya sea física (p. ej. un trabajador autónomo) o jurídica (p. ej. una sociedad limitada),

TRABAJO: etimología

Tripalium era un instrumento de tres palos a los que se ataba al condenado a un castigo corporal , sobre el que se ejecuta la acción de torturar (**tripaliare**)

Así, trabajar connota esfuerzo, fatiga, agobio, humillación y tormento…….



RAE:

Labor: «Laborar» viene del latín «laborāre» 'trabajar', derivado de «labor» 'tarea, trabajo', propiamente 'fatiga'.

- 1. f. Acción y efecto de trabajar.

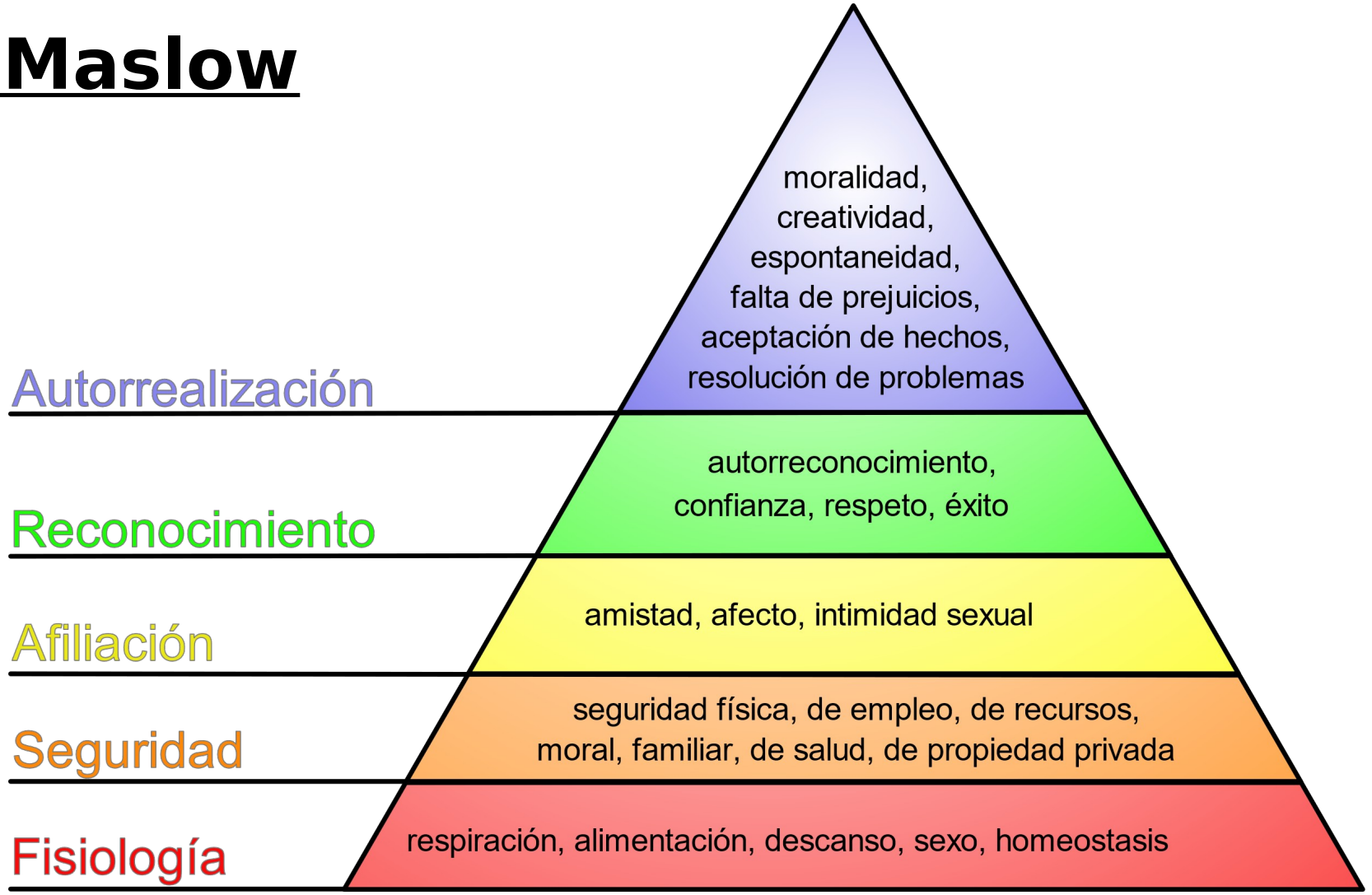
  Sin.:trabajo, faena, ocupación, quehacer, actividad, tarea.

- **2.** f. Adorno tejido o hecho a mano, en la tela, o ejecutado de otro modo en otras cosas.
- **3.** f. Obra de coser, bordar, etc.
- **4.** f. Labranza, en especial la de las tierras que se siembran

¿Cuál es la diferencia entre TRABAJO y EMPLEO?

https://youtu.be/AJJ5A_CMcbQ

Pirámide Maslow



NOTA: **RAE: homeostasis :** 1. Conjunto de fenómenos de autorregulación, que conducen al mantenimiento de la constancia en la composición y propiedades del medio interno de un organismo. 2. Autorregulación de la constancia de las propiedades de un sistema influido por agentes exteriores.

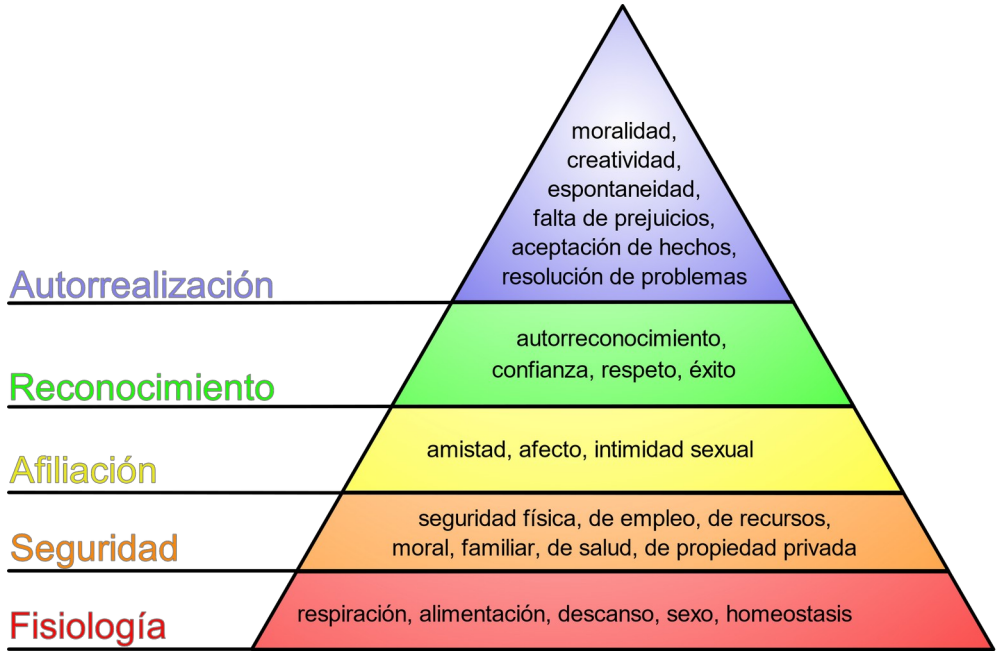
TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

- El desarrollo teórico más conocido de Maslow**, la pirámide de las necesidades**, es un modelo que plantea una jerarquía de las necesidades humanas, en la **que la satisfacción de las necesidades más básicas o subordinadas da lugar a la generación sucesiva de necesidades más altas o superordinadas.**

- Sin embargo, según Maslow, únicamente **aquellas necesidades no satisfechas generan una alteración en la conducta**, ya que una necesidad suplida no genera por sí misma ningún efecto.

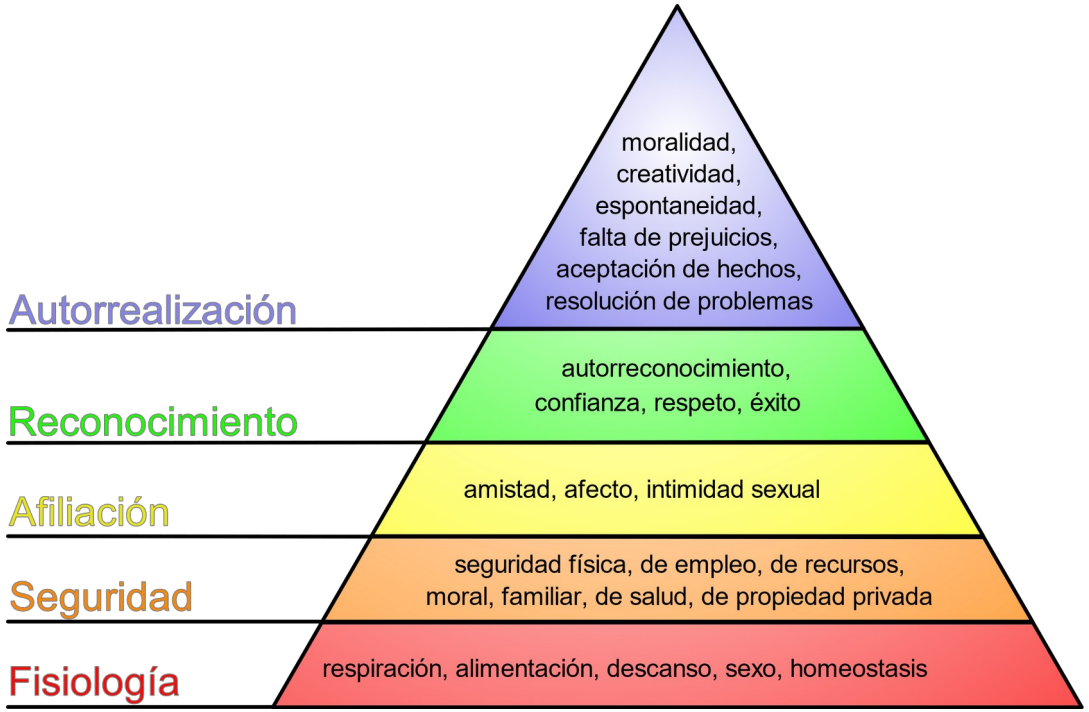
- Asimismo, la teoría expone que **las únicas necesidades que nacen con el individuo son las de la base, es decir, las necesidades**

Pirámide Maslow



Pirámide Maslow

- ¿Cómo/Dónde integraríamos el trabajo en ésta pirámide?
- ¿Es necesario trabajar?
- ¿Sólo trabajan los humanos?
- ¿Por qué trabajamos?



TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

Pirámide Maslow

Ora et labora

Culto y deseo

CONCEPTUALIZACIÓN DEL TRABAJO	
Época primitiva	Se orienta a la satisfacción de necesidades humanas.
Concepto heleno	Actividad **degradante**, reservada a los esclavos y a las mujeres.
Concepto romano	Heredero del concepto heleno: distinción entre ***labor*** (actividad penosa) y ***obrar*** (actividad artística y creativa).
Concepto judeocristiano	Ambivalencia entre **castigo** y **virtud**.
Concepto medieval	Actividad sucia, reservada a las clases bajas (*tripalium*=***tortura***).
El calvinismo y la ética protestante	Autorrealización del hombre, actividad moral de purificación y servicio a Dios, **Vocación (Beruf), Negocio (Geschäft)**.
La ilustración	Actividad de **dignificación**, única **legitimación** de la riqueza.
La Revolución Industrial	Factor de **producción**, distinción entre trabajo y empleo.

TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

Ciudadanos = ocios
Esclavos = trabajado

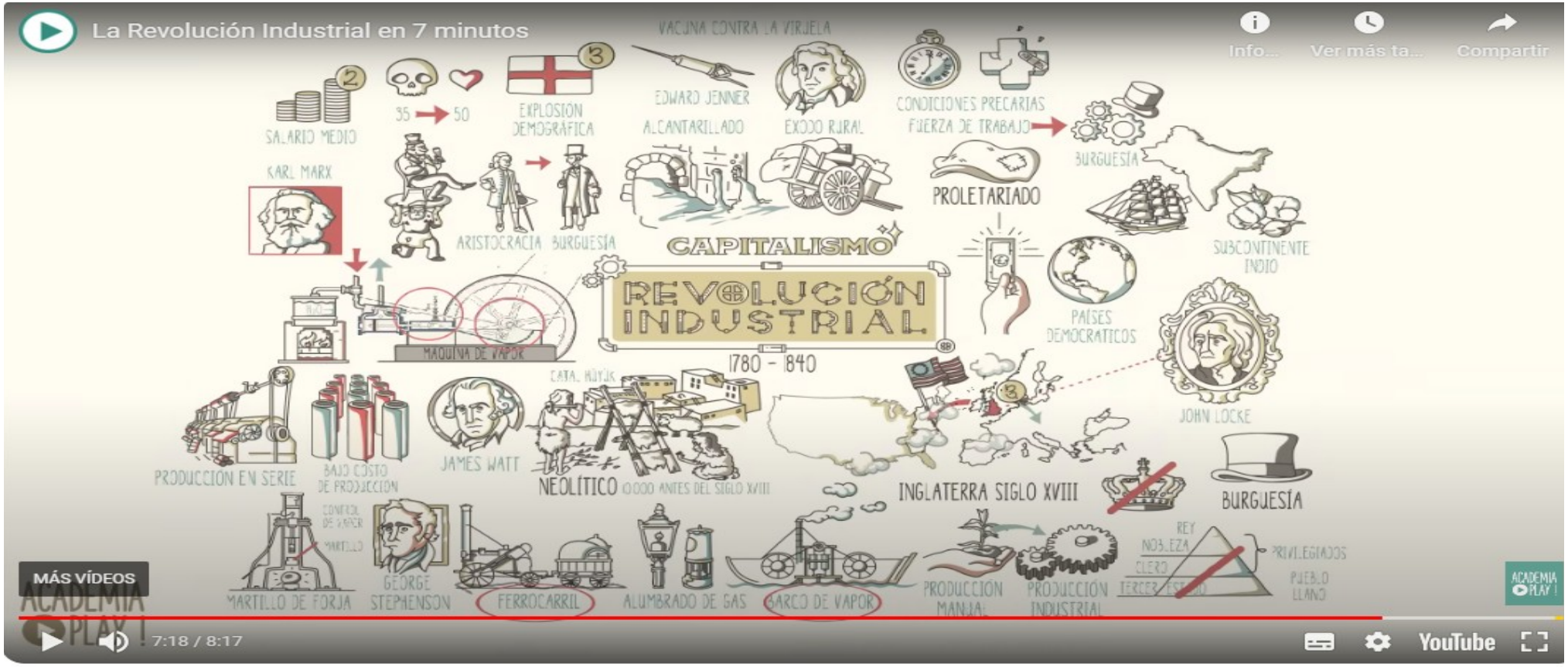
De la contemplación al negocio

La ética protestante y el espíritu del capitalis

- Libro escrito por **Max Weber**, sociólogo, economista y político alemán en 1905.
- Se considera un **texto fundacional en sociología** económica y una contribución histórica al pensamiento sociológico en general.
- Weber escribió que el **capitalism**o en Europa del Norte evolucionó cuando la **ética Protestante** (particularmente Calvinista) influyó en un gran número de personas para que se dedicaran al trabajo en el mundo secular, desarrollando empresas y participando en el comercio y la acumulación de riqueza para la inversión.
- En otras palabras, la **Ética protestante del trabajo** fue una fuerza importante detrás del surgimiento no planificado y descoordinado del capitalismo moderno.
- Las **sociedades** que tienen más protestantes son las que tienen

La Revolución Industrial

https://www.youtube.com/watch?v=3LQAnFEADl4



Algunas características del Trabajo

- Actividad humana.
- Puede ser remunerado o r
- Contribuye a la producció
- Puede ser físico o mental.
- Varía en naturaleza y tipo
- Es esencial para la sociedad.
- Puede ser creativo o rutinario.
- Incluye una variedad de roles.

Algunas tipologías de Trabajo

- Trabajo **remunerado** (empleo).
- Trabajo **no remunerado** (voluntario, doméstico).
- Trabajo a **tiempo completo.**
- Trabajo a **tiempo parcial.**
- Trabajo **temporal o de proyect**
- Trabajo **freelance o independi**
- Trabajo en el **sector público o p**
- Trabajo **autónomo o por cuenta propia.**

Algunas características del Empleo

- Trabajo remunerado.
- Contrato o acuerdo laboral.
- Condiciones acordadas.
- Salario, horario, beneficios.
- Relación empleado-empleador.
- Puede ser a tiempo completo o parcial.

Algunas tipologías de Empleo

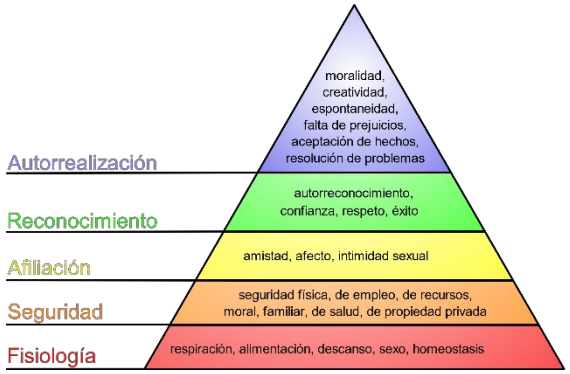
- Empleo a tiempo completo.
- Empleo a tiempo parcial.
- Empleo temporal o de proyectc
- Empleo freelance o independiente.
- Empleo en el sector público o privado.
- Empleo autónomo o por cuenta propia.

TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

EMPLEO: funciones

Psicosocial

Instrumento para el logro de la **autonomía** financiera, social, ideológica y moral.



Sociopolítica

Medio de **integración** de la ciudadanía en la vida social y política y modo de prevención de tensiones, conflictos y contradicciones derivables de la

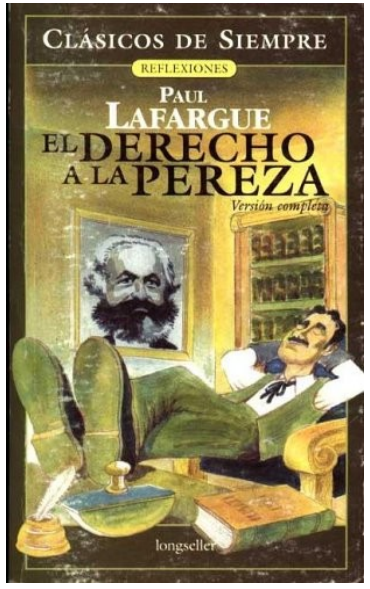
Económica

Vía de acceso al circuito de producción- distribución - consumo de bienes y servicios necesarios para la **supervivencia** material.

EL CULTO AL EMPLEO

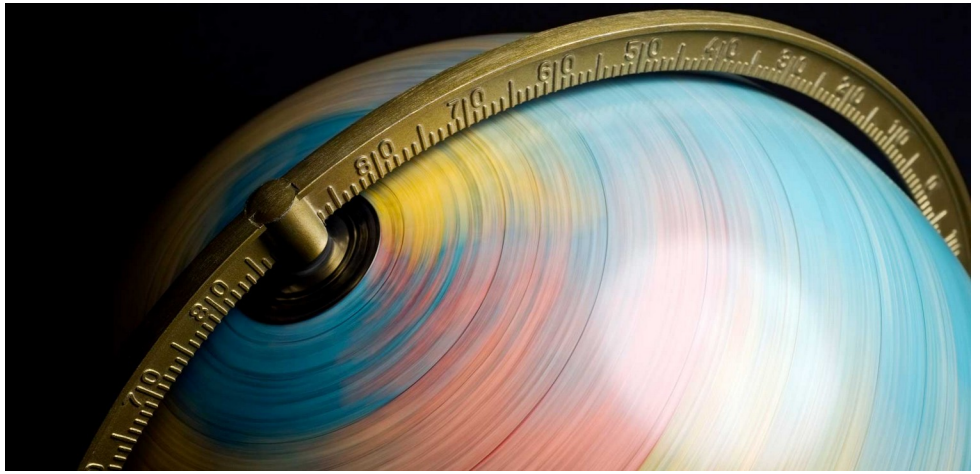
- Tener empleo no es sólo un trabajo y un salario; es tener un lugar en la sociedad. Genera, por tanto, estatus.
- El grado de satisfacción laboral depende de las características del puesto.
- El trabajo es un factor estructural del sistema industrial y estructurante del sentido común y de la vida cotidiana de las sociedades contemporáneas.

¡El trabajo dignifica!



(YES, WE CAN!)

EFECTOS Y CONSECUENCIAS DE LA ACELERACIÓN SOCIAL EN EL EMPLEO CONTEMPORÁNEO



La **aceleración social** es un fenómeno presente en la sociedad actual que se caracteriza por la **rapidez y la eficiencia** en todos los ámbitos de la vida.

Este valor de la velocidad se asocia con el **progreso y la modernidad**, pero también puede tener **consecuencias negativas en las personas y las organizaciones.**

EFECTOS Y CONSECUENCIAS DE LA ACELERACIÓN SOCIAL EN EL EMPLEO CONTEMPORÁNEO

Causas de la aceleración social

Según el sociólogo **Harmut Rosa**, la aceleración social se debe a tres fenómenos:

- la aceleración **tecnológica.**
- la aceleración del **cambio social.**
- la aceleración del **ritmo de vida.**

Estos factores contribuyen a que vivamos en un contexto en el que todo va cada vez más rápido, lo que **puede afectar a nuestra calidad de vida.**

EFECTOS Y CONSECUENCIAS DE LA ACELERACIÓN SOCIAL EN EL EMPLEO CONTEMPORÁNEO

La aceleración tecnológica

La tecnología ha avanzado a un ritmo vertiginoso en las últimas décadas, lo que ha generado una aceleración en la sociedad.

Esto se refleja **en cambios en la moda, los estilos de vida, las relaciones y las obligaciones sociales**.

Además, la tecnología ha acelerado **el ritmo de vida**, generando una sensación de hambre de tiempo y una mayor cantidad de acciones por día.

EFECTOS Y CONSECUENCIAS DE LA ACELERACIÓN SOCIAL EN EL EMPLEO CONTEMPORÁNEO

La aceleración social

La aceleración en la sociedad no solo se debe a la tecnología, sino también a **cambios sociales y al aumento del ritmo de vida.**

Esto ha generado una sensación de **competencia y un ciclo de aceleración** difícil de frenar.

Como consecuencia, se han observado **efectos negativos en la salud física y psíquica** de las personas, así como en la calidad de las relaciones humanas y en la deshumanización de las organizaciones.

ACELERACIÓN SOCIAL EN EL EMPLEO CONTEMPORÁNEO

La importancia de la reflexión y la desaceleración.

Es importante reflexionar sobre la **aceleración en la sociedad,** sus beneficios y consecuencias, tanto a **nivel individual como corporativo.**

Es necesario **buscar momentos de desaceleración**, ya sea a lo largo del día o del año, para contrarrestar los efectos negativos de la velocidad.

Fomentar la **reflexión, la serenidad y el disfrute de los pequeños detalles** puede llevar a lograr

SOCIAL EN EL EMPLEO CONTEMPORÁNEO

- **Jaula de hierro** (M. Weber). Las instituciones y estructuras sociales, como el capitalismo y la burocracia, se vuelven tan racionales y eficientes que pueden llegar a ser **opresivas y deshumanizantes**. ~ *Alienación* en Marx.

- **Desencantamiento** (M. Weber). Las **explicaciones racionales y científicas** han reemplazado en gran medida las creencias místicas y religiosas. ~ *sistema de referencia* (Luhmann), *secularización*.

- **Estrés Laboral:** Se refiere a la **presión y la tensión** que experimenta un individuo en su lugar de trabajo. Puede resultar en **problemas de salud física y mental** si no se gestiona adecuadamente.

- **Síndrome del Trabajador Quemado (Burnout):** Es un estado de **agotamiento físico, emocional y mental** causado por un **prolongado estrés laboral**. Se caracteriza por la **pérdida de interés, motivación y eficacia** en el trabajo, así como síntomas físicos y emocionales negativos.

- **Procrastinación:** es la tendencia a **posponer tareas o responsabilidades importantes de manera sistemática y recurrente**, a menudo en favor de actividades menos relevantes. Puede ser un comportamiento problemático en la gestión

SOCIAL EN EL EMPLEO CONTEMPORÁNEO

•**Otros conceptos interesantes para explorar:** El derecho a la pereza, resiliencia, síndrome de *Boreout*, síndrome del impostor, síndrome de fatiga crónica, conformidad, complacencia, **efecto Pigmalión, teorema de Thomas, resignación…**

- El **síndrome Boreout** es una expresión utilizada en el ámbito de bienestar laboral y que usamos para definir el **cuadro de desmotivación laboral en el que el empleado entra en un estado de aburrimiento crónico** debido a una baja exigencia en la carga laboral o por la monotonía de las tareas.

- El **efecto Pigmalión** se puede identificar como el suceso por el que una persona consigue lo que se proponía previamente a causa de la creencia de que puede conseguirlo.

- El **teorema de Thomas** suele enunciarse en español del siguiente modo: *Si las personas definen las situaciones como reales, éstas son reales en sus*

SISTEMA DE RELACIONES LABORALES

LA EMPRESA EN EL TIEMPO.
UNA VISIÓN DESDE LA SOCIOLOGÍA

SISTEMA DE RELACIONES LABORALES

https://youtu.be/50sTd-wL5z0

TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

Organismos y agencias especializadas de las Naciones Unidas

N.º	Acrónimos	Agencia	Sede	Secretario General	Año de fundación
1	ONUAA	Organización para la Alimentación y Agricultura	Roma, Italia	Qu Dongyu	1946
2	OIEA	Organismo Internacional de Energía Atómica	Viena, Austria	Rafael Grossi	1957
3	OACI	Organización de Aviación Civil Internacional	Montreal, Canadá	Fang Liu	1947
4	FIDA	Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola	Roma, Italia	Gilbert F. Houngbo	1977
5	OIT	Organización Internacional del Trabajo	Ginebra, Suiza	Guy Ryder	1919
6	OMI	Organización Marítima Internacional	Londres, Reino Unido	Kitack Lim	1948
7	FMI	Fondo Monetario Internacional	Washington D. C., Estados Unidos	Kristalina Georgieva	1945
8	UTI	Unión Internacional de Telecomunicación	Ginebra, Suiza	Houlin Zhao	1865
9	UNESCO	Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura	París, Francia	Audrey Azoulay	1945
10	UPU	Unión Postal Universal	Berna, Suiza	Bishar Abdirahman Hussein	1947
11	BM	Banco Mundial	Washington D. C., Estados Unidos	David Malpass	1945
12	OMPI	Organización Mundial de la Propiedad Intelectual	Ginebra, Suiza	Francis Gurry	1974
13	OMM	Organización Meteorológica Mundial	Ginebra, Suiza	David Grimes	1950
14	OMT	Organización Mundial del Turismo	Madrid, España	Zurab Pololikashvili	1974
15	ONUDD	Oficina de Naciones Unidas contra la Droga y el Delito	Viena, Austria	Yuri Fedotov	1997
16	OMS	Organización Mundial de la Salud	Ginebra, Suiza	Tedros Adhanom	1948
17	ACNUR	Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados	Ginebra, Suiza	Filippo Grandi	1950
18	PMA	Programa Mundial de Alimentos	Roma, Italia	David Beasley	1961
19	ONUDI	Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial	Viena, Austria	Li Yong	1966

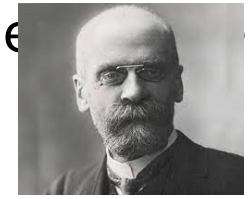
TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

EMPRESA: Entidad organizada para llevar a cabo actividades comerciales y

Periodo Histórico	Algunas características
Antigüedad	Surgimiento de **formas rudimentarias de comercio y actividad económica**. Pequeñas empresas **familiares** y **artesanos**.
Edad Media	**Gremios** y corporaciones regulaban la producción y calidad de bienes y servicios. **Ferias** comerciales importantes. **Siglo XVII-XVIII Compañías** (*Compañía Británica de las Indias Orientales*).
Revolución Industrial	Revolución en la producción con **maquinaria** y **fábricas** modernas. Aparición de grandes **empresas** industriales (**organización** de la producción y la gestión empresarial). **Taylorismo** (introducción de métodos científicos para mejorar la eficiencia y la productividad en la gestión empresarial. Frederick Winslow Taylor).
Siglo XX	Crecimiento de **corporaciones y multinacionales**. Diversificación en diferentes sectores. Desarrollo de **nuevas teorías de gestión**.
	Empresas operan en un entorno **globalizado** y **tecnológico**. Auge de

TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

¿Qué autores nos ayudan a comprender mejor estos cambios?

APORTES PARA COMPRENDER EL CONTEXTO Y DINÁMICA DE LA EMPRESA MODERNA	
Émile  im	Enfoque en la **división del trabajo**: Durkheim analizó cómo la división del trabajo en la sociedad industrial influye en la **cohesión social** y la moralidad. Contribuyó a la comprensión de **la interdependencia en la empresa** y cómo ésta puede contribuir a la solidaridad social.
Max W	**Teoría de la racionalización:** Weber exploró cómo la **burocracia y la racionalización** influyen en la organización y eficiencia de las empresas. Concepto de **autoridad carismática, tradicional y legal-racional**: Ayudó a entender las formas de liderazgo y control en las organizaciones. **Jaula de hierro** y **desencantamiento**.
Alexis Tocqu	Analizó la **relación entre la democracia y la empresa**: Tocqueville exploró cómo la democracia y la **igualdad** influencian las empresas en la sociedad. Enfoque en la **asociación voluntaria**: Destacó la importancia de la asociación voluntaria en la formación de empresas y asociaciones civiles.
Karl M	Teoría del **conflicto de clases** y su influencia en las relaciones laborales y la lucha por los derechos de los trabajadores.

Algunas características de la Empresa

- Organización económica.
- Produce bienes o servicios.
- Obtiene ganancias.
- Puede variar en tamaño (PYMES, grandes multinacionales).
- Puede operar en diversos sectores.
- Suele tener estructura jerárquica.
- Puede ser pública o privada (capitalismo, comunismo….).

Algunas tipologías de Empresas

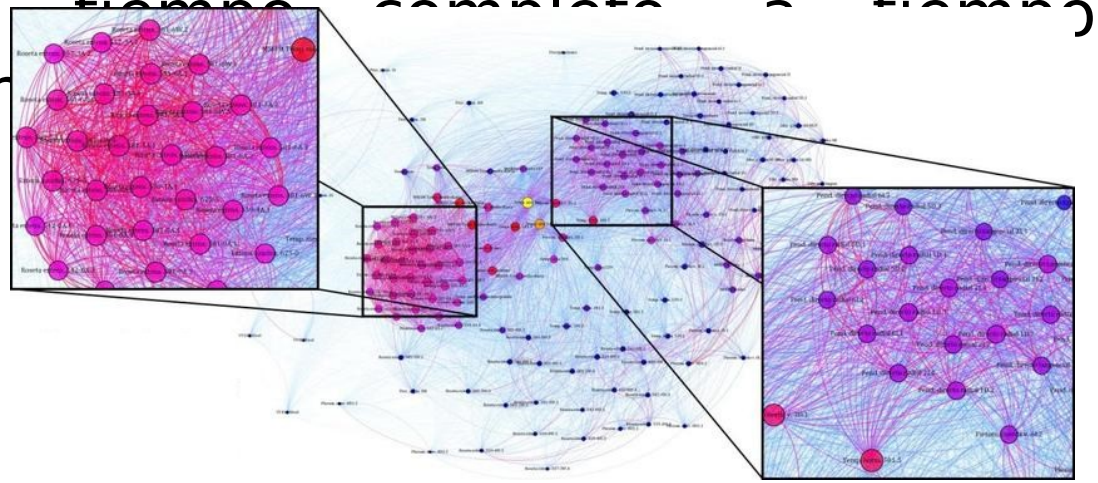
- Pequeñas y medianas empresas (PYMES).
- Empresas multinacionales.
- Empresas familiares.
- Empresas estatales.
- Empresas de tecnología.
- Empresas de manufactura.
- Empresas de servicios.

TEMA DE RELACIONES LABORALES -

- ¿Qué es un sistema?
- ¿Qué es una relación?
- ¿Qué es una relación laboral?

STEMA DE RELACIONES LABORALES - SRL

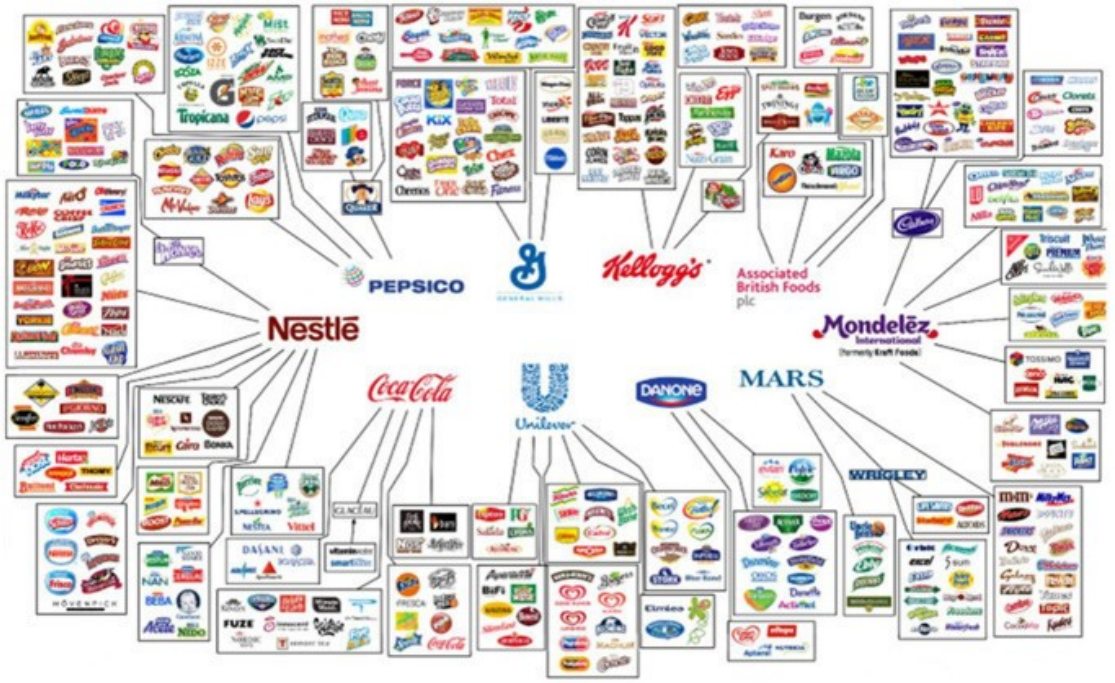
Una **relación laboral** es un acuerdo o contrato entre actores, habitualmente entre un **empleador y un trabajador**, que establece los términos y condiciones bajo los cuales se realizará el trabajo. Incluye aspectos como **salario, horario laboral, beneficios y responsabilidades**. [duración del contrato, tipo de trabajo, naturaleza de la relación entre el empleador y el trabajador, contratos a tiempo completo a tiempo parcial tos fr



STEMA DE RELACIONES LABORALES

Un **SRL** es una red de **interacciones y relaciones** entre empleadores, trabajadores, sindicatos, gobierno y otras partes interesadas que afecta a las condiciones de trabajo y el empleo en una sociedad.

Es un **enfoque integral** para comprender cómo funcionan las relaciones laborales en una sociedad.



TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

Tipo de Sistema de Relaciones Laborales	Características Principales	Ejemplos
Centralizado	**Negociación y regulación a nivel nacional o central.** Mayor uniformidad en las condiciones laborales. Puede limitar la flexibilidad a nivel empresarial.	Normativa, legislación, sectorización, acuerdos generales...
Descentralizado	**Negociación y regulación a nivel de empresa o local.** Mayor adaptabilidad a las circunstancias individuales. Puede dar lugar a disparidades en las condiciones laborales.	Acuerdos locales o *ad hoc.* Ej: empresa de barrio o familiar.
Mixto	**Combinación de elementos de centralización y descentralización**. Estándares mínimos a nivel nacional y flexibilidad local.	
Derecho Fuerte	**Leyes laborales y regulaciones gubernamentales dominantes.** Menos influencia directa de sindicatos y empleadores.	Empresa pública
Derecho Débil	**Regulación gubernamental menos intrusiva.** Mayor influencia de la negociación colectiva y autonomía.	Google, multinacionales audiovisuales,

TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

Ana ha sido contratada como gerente de ventas en una tienda de ropa. Su contrato establece sus responsabilidades, salario, horario de trabajo y beneficios. La relación laboral entre Ana y la tienda es formal y regida por un acuerdo contractual.

*Existen **leyes laborales** que establecen las normas mínimas para las condiciones de trabajo, como **el salario mínimo y las horas de trabajo**. También hay sindicatos que representan a los trabajadores y negocian con los empleadores en nombre de sus miembros. El sistema de relaciones laborales involucra a **empleadores, empleados,***

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL

FONDO SOCIAL EUROPEO

CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE

D./DNA.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA

NIF/NIE

PAIS

MUNICIPIO

DOMICILIO SOCIAL

EN CONCEPTO (1)

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

REGIMEN

COD. PROV.

NUMERO

DIG. CONTR.

C. POSTAL

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS

ACTIVIDAD ECONÓMICA

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA.

MUNICIPIO

Nº AFILIACIÓN S.S.

NIVEL FORMATIVO

NIF./NIE (2)

MUNICIPIO DEL DOMICILIO

NACIONALIDAD

FECHA DE NACIMIENTO

PAIS DOMICILIO

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. ..... con N.I.F/N.I.E. .....

en calidad de (2) .....

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) ..... incluido en el grupo profesional de ..... de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) ..... para la realización de las funciones (4) .....

☐ A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad) .....

SEGUNDA:: La jornada de trabajo será:(5)

☐ **A tiempo completo**: la jornada de trabajo será de ..... horas semanales, prestadas de ..... a ..... con los descansos establecidos legal o convencionalmente(6).

☐ **A tiempo parcial**: la jornada de trabajo ordinaria será de ..... horas ☐ al día ☐ a la semana ☐ al mes ☐ al año(6) siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (7)

La distribución del tiempo de trabajo será de (8) .....

conforme a lo previsto en el convenio colectivo .....

En el caso de la jornada a tiempo parcial, existe pacto sobre la realización de horas complementarias(9). SI ☐ NO ☐

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde ..... hasta .....

establece un período de prueba de (10) ..... Se

Cuando el convenio colectivo permita una duración mayor a la establecida legalmente, señálelo con una X:

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de ..... euros brutos(11) ..... que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (12).....

http://www.sepe.es

1

TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

Foco / Nivel	Tipos SRL
Geográfico	Sistemas nacionales, regionales
Nivel de centralización	Centralizados, descentralizados
Grado de intervención gubernamental	Derecho fuerte, derecho débil
Forma de representación laboral	Pluralistas, unitarios
Sector o industria	Sectoriales, multisectoriales
Modelo de negociación colectiva	Negociación centralizada, negociación descentralizada
Cultura laboral y valores sociales	Basados en la confianza, conflictivos
Nivel de autonomía empresarial	Alta autonomía empresarial, baja autonomía empresarial

TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

ASPECTOS RELACIONADOS CON LOS SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES (SRLS)

Legislación Laboral

Las leyes y regulaciones que gobiernan las relaciones entre empleadores y empleados.

Negociación Colectiva

El proceso de negociación entre sindicatos y empleadores para establecer acuerdos laborales, como contratos colectivos.

Sindicatos y Asociaciones

Organizaciones que representan a los trabajadores y defienden sus intereses.

Empleo y Desempleo

El estado del mercado laboral y las tasas de empleo y desempleo.

Tecnología y Automatización

El impacto de la tecnología en la naturaleza del trabajo y la automatización de tareas.

Cultura Laboral o Corporativa

Las actitudes, valores y creencias compartidas por los trabajadores y empleadores en un entorno laboral.

Globalización

Cómo los mercados globales afectan a las condiciones laborales y las relaciones laborales.

Educación y Formación

La preparación y la capacitación de los trabajadores para el mercado laboral.

Diversidad e Inclusión

La consideración de la diversidad en términos de género, raza, edad, etc., y cómo se abordan las cuestiones de inclusión en el trabajo.

Más accesible

Más abstracto

TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES

GLOBALIZACIÓN

https://youtu.be/JJ0nFD19eT8

Globalization explained (explainity® explainer video)
YouTube · explainitychannel · 11 jul 2013

https://youtu.be/fpkn6Eagl58?feature=shared

La GLOBALIZACIÓN - Resumen | La Globalización Económica, Política y Cultural.

ELEMENTOS PARA ANALIZAR LOS SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES (SRLS)

TEMA 1 - CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS RELACIONES LABORALES